



Έκθεση Διαχείρισης

προς την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση

της ανώνυμης εταιρείας «ΠΑΡΑΛΟΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΙΔΙΩΤΙΚΗ
ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»

και τον διακριτικό τίτλο «ΠΑΡΑΛΟΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΙΚΕ»

για την εταιρική χρήση 2021

(περίοδος χρήσης από: 01-01-2021 έως: 31-12-2021)

με Α.Φ.Μ. 800679380, Αρ. ΓΕΜΗ: 135735507000

Αρμόδια Υπηρεσία ΓΕΜΗ: Εμπορικό & βιομηχανικό

επιμελητήριο Αθηνών, ΕΔΡΑ: Λ.ΚΗΦΙΣΙΑΣ 26 &

ΠΑΡΑΔΕΙΣΟΥ 2

Μαρούσι, 27 Οκτωβρίου 2022

Κύριοι Εταίροι, έχουμε την τιμή να σας υποβάλλουμε την Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με το καταστατικό και το άρθρο άρθρο 150, του ν. 4548/2018 και, τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της χρήσεως 2021 και να σας ενημερώσουμε για σημαντικές χρηματοοικονομικές πληροφορίες της και να ζητήσουμε την έγκρισή σας.

1. Ανάλυση της εξέλιξης και των επιδόσεων των δραστηριοτήτων της οντότητας και της θέσης της εταιρείας (περίπτωση α και β της [παρ.2](#) του [άρθρου 150](#) του ν. [4548/2018](#), σε συνδυασμό με την [εγκύκλιο](#), αρ. πρωτ.: [62784/2017](#)).

α) Συνοπτική περιγραφή επιχειρηματικού μοντέλου

Η ανώνυμη εταιρεία ΠΑΡΑΛΟΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΙΚΕ είναι καταχωρημένη στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο με Αρ.135735507000, ενώ αρμόδιο είναι το Επιμελητήριο Αθηνών και εδρεύει στην Λ. Κηφισίας 26 & Παραδείσου 2 στο Μαρούσι Αττικής. Βάσει των οικονομικών αποτελεσμάτων της θεωρείται Μικρή Οντότητα, ενώ κύριο αντικείμενο έχει την εκτέλεση, λειτουργία και συντήρηση ενεργειακών

έργων με ιδιαίτερη εξειδίκευση στην κατασκευή Αιολικών Πάρκων, Υποσταθμών Υψηλής Τάσης και Γραμμών Μεταφοράς Υψηλής Τάσης

Διοίκηση:

1. ΘΕΟΦΙΛΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

β) Στόχοι, βασικές αξίες και κύριες στρατηγικές

Βασικοί στόχοι της εταιρείας παραμένουν η αύξηση του -κύκλου εργασιών, η βελτίωση του περιθωρίου μικτού και καθαρού κέρδους και η αύξηση της ρευστότητας. Η εταιρεία με βασικές αξίες την έντιμη σχέση με τους πελάτες, το κατάλληλο εργασιακό περιβάλλον την υψηλή ποιότητα υπηρεσιών και την συνεχή εκπαίδευση επιτυγχάνει κάθε χρόνο τους στόχους της και ευελπιστεί στην συνέχιση της αναπτυξιακής της πορείας.

γ) Αρχές διοίκησης και εσωτερικά συστήματα διαχείρισης

Η διοίκηση της Εταιρείας παρέχει κατεύθυνση, ηγεσία καθώς και ένα κατάλληλο περιβάλλον για τη λειτουργία της ώστε να εξασφαλίζεται ότι όλοι οι διαθέσιμοι πόροι της χρησιμοποιούνται αποδοτικά για την επίτευξη των σκοπών της. Οι πολιτικές της Εταιρείας στις προσφερόμενες υπηρεσίες και τη λειτουργική της δραστηριότητα δίνουν έμφαση στην παροχή υψηλής ποιότητας υπηρεσιών, την εφαρμογή διαδικασιών που στηρίζονται σε διαφάνεια, δικαιοσύνη και σεβασμό για το περιβάλλον. Για την βέλτιστη οργάνωση και διαχείριση των παρεχόμενων υπηρεσιών η εταιρεία εφαρμόζει πιστοποιημένα συστήματα διαχείρισης Ποιότητας, Ασφάλειας και Υγείας και Περιβάλλοντος (9001:2015 / 14001:2015 / 45001/2018)

δ) Περιγραφή των επιδόσεων της εταιρείας της χρήσης 2021

Κύκλος εργασιών **22.964.817,58**

Το 2021 ήταν μια χρονιά που συνεχίστηκε με ακόμη μεγαλύτερους ρυθμούς η ενεργειακή μετάβαση από συμβατικές σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και η εταιρεία κατάφερε να κυριαρχήσει στον τομέα της κατασκευής ενεργειακών έργων και κυρίως στον τομέα των διασυνδέσεων Υψηλής Τάσης.

Αποτελέσματα προ τόκων και φόρων

Το 2021 τα αποτελέσματα προ τόκων και φόρων αυξήθηκαν κατά € 358 χιλ. εξαιτίας της αύξησης του κύκλου εργασιών.

ε) Ενσώματα και άυλα περιουσιακά στοιχεία.

Το 2021, η Εταιρεία δεν διενέργησε σημαντικές επενδύσεις.

2. Κυριότεροι κίνδυνοι. (περίπτωση α και β της [παρ.2](#), του [άρθρου 150](#) του ν. [4548/2018](#), σε συνδυασμό με την εγκύκλιο, αρ. πρωτ.: [62784/2017](#)).

α) Λειτουργικός/Ρυθμιστικός κίνδυνος

Ενδεχόμενες τροποποιήσεις του ρυθμιστικού και νομοθετικού πλαισίου που σχετίζεται με την ανάπτυξη έργων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ) , ενδέχεται να έχουν επίπτωση στη λειτουργία, στην οικονομική κατάσταση, τα λειτουργικά αποτελέσματα και τη ρευστότητα της Εταιρείας. Η εθνική και διεθνής όμως τάση κατεύθυνση προς την πράσινη ενεργειακή μετάβαση καθώς και οι εθνικοί στόχοι συμμετοχής των έργων ΑΠΕ στο ενεργειακό μείγμα καθιστούν τον κίνδυνο αρκετά χαμηλό.

β) Κίνδυνος Ρευστότητας

Η Εταιρεία διατηρεί σχετικά υψηλά ταμειακά διαθέσιμα, ενώ δεν υπάρχει έκθεση σε δανεισμό. Η Εταιρεία διαθέτει ισχυρή κεφαλαιακή διάρθρωση και ικανοποιητικό δείκτη ρευστότητας. Όσον αφορά στη σωστή διαχείριση της ρευστότητας, αυτή πραγματοποιείται με την ορθή διαχείριση των διαθεσίμων και αυστηρή παρακολούθηση των ταμειακών ροών. Μέχρι σήμερα, η Εταιρεία διασφαλίζει επαρκή πιστωτικά όρια χρηματοδότησης, με ευνοϊκούς όρους από τις συνεργαζόμενες τράπεζες, για να αντιμετωπίζει τον κίνδυνο αυτό.

γ) Πιστωτικός Κίνδυνος

Η Εταιρεία έχει ελεγχόμενη συγκέντρωση πιστωτικού κινδύνου καθώς παρά την σχετικά μικρή διασπορά του πελατολογίου της, οι πελάτες της είναι κυρίως πολυεθνικές εταιρείες ιδιαίτερα χαμηλού πιστωτικού κινδύνου. Η Εταιρεία, με βάση τις εσωτερικές αρχές λειτουργίας της , χορηγεί πίστωση, εξετάζοντας κατά περίπτωση την πιστοληπτική ικανότητα των πελατών, και εφαρμόζει διαδικασίες πιστωτικού ελέγχου με στόχο την ελαχιστοποίηση των επισφαλειών.

δ) Κίνδυνος αύξησης των επιτοκίων

Η Διοίκηση της Εταιρείας παρακολουθεί διαρκώς τις τάσεις των επιτοκίων καθώς και τις ανάγκες χρηματοδότησης της Εταιρείας, αλλά επειδή η εξάρτηση της Εταιρείας από τραπεζικό δανεισμό είναι μηδενική, δεν υφίσταται κίνδυνος από την αύξηση των επιτοκίων.

3. Περιβαλλοντικά ζητήματα (περίπτωση γ, της [παρ.2](#), του [άρθρου 150](#) του ν. [4548/2018](#), σε συνδυασμό με την εγκύκλιο, αρ. πρωτ.: [62784/2017](#)).

α) Πραγματικές και δυνητικές επιπτώσεις της οντότητας στο περιβάλλον

Η Εταιρεία λόγω του αντικειμένου της δεν δημιουργεί ιδιαίτερα απορρίμματα τα οποία να επιβαρύνουν το περιβάλλον. Για την διαχείριση των απορριμμάτων της εφαρμόζει πιστοποιημένο σύστημα διαχείρισης ISO 14001 : 2015.

β) Γνωστοποίηση σχετικά με τις διαδικασίες που εφαρμόζει η οντότητα για την πρόληψη και τον έλεγχο της ρύπανσης και των περιβαλλοντικών επιπτώσεων από διάφορους παράγοντες

Η Εταιρεία, λόγω του αντικειμένου της δεν επιβαρύνει ιδιαίτερα το περιβάλλον κατά την παροχή των υπηρεσιών της. Για την διαχείριση των απορριμμάτων της εφαρμόζει πιστοποιημένο σύστημα διαχείρισης ISO 14001 : 2015

γ) Αναφορά στην ανάπτυξη των πράσινων προϊόντων και υπηρεσιών εφόσον υπάρχουν.

Δεν συντρέχει τέτοια περίπτωση

4. Εργασιακά ζητήματα (περίπτωση γ, της [παρ.2](#), του [άρθρου 150](#) του ν. [4548/2018](#), σε συνδυασμό με την εγκύκλιο, αρ. πρωτ.: [62784/2017](#)).

Η προώθηση των ίσων ευκαιριών και η προστασία της διαφορετικότητας αποτελούν βασικές αρχές της Εταιρείας. Η Διοίκηση της Εταιρείας δεν κάνει διακρίσεις στην πρόσληψη/ επιλογή, στις αποδοχές, στην εκπαίδευση, την ανάθεση εργασιακών καθηκόντων ή σε οποιοσδήποτε λοιπές εργασιακές δραστηριότητες. Οι παράγοντες που αποκλειστικά λαμβάνονται υπόψη είναι η εμπειρία, η προσωπικότητα, η θεωρητική κατάρτιση, τα προσόντα, η αποδοτικότητα και οι ικανότητες του ατόμου.

Η πολιτική της Εταιρείας, στον τομέα αυτό, στηρίζεται στις Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΟΣΑ ή του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (ILO).

α) Πολιτική διαφοροποίησης και ίσων ευκαιριών (ανεξαρτήτως φύλλου, θρησκείας, μειονεκτικότητας ή και άλλων πτυχών)

Η εταιρεία το 2021 απασχόλησε κατά μέσο όρο 53 υπαλλήλους όσοι σχεδόν και τον προηγούμενο χρόνο. Ωστόσο πάγια πολιτική της Εταιρείας είναι η παροχή ίσων ευκαιριών στους εργαζόμενους, ανεξαρτήτως φύλλου, θρησκείας, μειονεκτικότητας ή και άλλων πτυχών.

β) Σεβασμός των δικαιωμάτων των εργαζόμενων και συνδικαλιστική ελευθερία
Η Εταιρεία έχει ως πάγια αντίληψη να σέβεται τα δικαιώματα των

εργαζομένων και τηρεί την εργατική Νομοθεσία. Στην χρήση 2021, κανένα όργανο ελέγχου δεν καταλόγισε παραβάσεις της εργατικής Νομοθεσίας. Στην εταιρεία δεν υπάρχει σωματείο των εργαζομένων.

γ) Υγιεινή και ασφάλεια στην εργασία

Η ασφάλεια στην εργασία για τους εργαζομένους αποτελεί κυρίαρχη προτεραιότητα και απαραίτητη προϋπόθεση στην λειτουργία της Εταιρείας. Η εταιρεία διατηρεί στους χώρουςεργασίας υλικά «πρώτων βοηθειών».

Η διαχείριση θεμάτων ασφάλειας και υγείας πραγματοποιείται μέσω πιστοποιημένου συστήματος διαχείρισης Ασφάλειας και Υγείας ISO 9001:2015

δ) Συστήματα εκπαίδευσης, τρόπος προαγωγών κτλ.

Η εταιρεία επενδύει στην συνεχή εκπαίδευση του προσωπικού τους μέσω εκπαιδύσεων και σεμιναρίων από εξειδικευμένους φορείς. Ενδεικτικά αναφέρεται η εκπαίδευση και πιστοποίηση όλων των τεχνικών σύμφωνα με το πρότυπο GWO (Global Wind Organization)

Οι διαδικασίες επιλογής και πρόσληψης προσωπικού, γίνονται με βάση τα απαιτούμενα για την θέση προσόντα και χωρίς διακρίσεις.

5. Χρηματοοικονομικοί (ΧΔΕ) και μη χρηματοοικονομικοί δείκτες επιδόσεων (ΜΧΔΕ) και πρόσθετες εξηγήσεις (περίπτωση γ, της [παρ.2](#), του [άρθρου 150](#) του ν. [4548/2018](#), σε συνδυασμό με την εγκύκλιο, αρ. πρωτ.: [62784/2017](#)).

α) Χρηματοοικονομικοί (ΧΔΕ) δείκτες.

Χρηματοοικονομικοί δείκτες, που δείχνουν την οικονομική κατάσταση της Εταιρείας είναι:

α. Οικονομικής Διαθρώσεως	2021	2020
Κυκλοφορούν ενεργητικό/Σύνολο Ενεργητικού	97%	91%
Ίδια κεφάλαια /Σύνολο υποχρεώσεων	251%	354%
Ίδια κεφάλαια /Πάγιο ενεργητικό	4677%	6183%
«Κυκλοφορούν» ενεργητικό/ Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	3,41	4,14
Κεφάλαιο κινήσεως (*)/Κυκλοφορούν Ενεργητικό	71%	76%

(*) Για τον προσδιορισμό του κεφαλαίου κινήσεως αθροίζονται τα κονδύλια του κυκλοφορούντος ενεργητικού («αποθέματα», «απαιτήσεις», «χρεόγραφα» και «διαθέσιμα»). Από το άθροισμα αυτό αφαιρείται το άθροισμα των κονδυλίων «βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις» του παθητικού. Η διαφορά (+ ή -) απεικονίζει το κεφάλαιο κινήσεως κάθε οικονομικής μονάδας στο τέλος της περιόδου προσδιορισμού του.

β. Αποδόσεως και Αποδοτικότητας	2021	2020
Καθαρά αποτελέσματα εκμεταλλεύσεως/ Πωλήσεις αποθεμάτων και υπηρεσιών	10%	13%
Καθαρά αποτελέσματα χρήσεως προ φόρων /Ίδια κεφάλαια	73%	78%
Πωλήσεις αποθεμάτων και υπηρεσιών /Ίδια κεφάλαια	7,29	6,11

γ. Διαχειριστικής Πολιτικής	2021	2020
Υποχρεώσεις προς προμηθευτές / Αγορές αποθεμάτων και υπηρεσιών με πίστωση X 360 ημέρες	-	-
Απαιτήσεις από πωλήσεις αποθεμάτων & υπηρεσιών/ πωλήσεις αποθεμάτων & υπηρεσιών X 360 ημέρες	19,78	1,68

β) Μη χρηματοοικονομικοί δείκτες επιδόσεων (ΜΧΔΕ).

Η Εταιρεία δεν χρησιμοποιεί, τέτοιου είδους δείκτες

6. Προβλεπόμενη εξέλιξη της οντότητας (περίπτωση α, της [παρ.3](#), του [άρθρου 150](#) του ν. [4548/2018](#), σε συνδυασμό με την εγκύκλιο, αρ. πρωτ.: [62784/2017](#)).

Με δεδομένη την διαφαινόμενη διατήρηση του υφιστάμενου θετικού επιενδυτικού κλίματος σε έργα Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας στην Ελλάδα αλλά και διεθνώς, η διοίκηση της Εταιρείας παρακολουθεί διαρκώς τις εξελίξεις

και προσαρμόζει τις κινήσεις, ενισχύοντας διαρκώς την ανταγωνιστικότητα και την αποτελεσματικότητά της. Ο κυριότερος στόχος της διοίκησης για το 2022 είναι η διατήρηση της αναπτυξιακής πορείας της εταιρείας ενώ οι προσπάθειες για διεύρυνση του αντικειμένου της εταιρείας αλλά και σύναψη νέων συνεργασιών θα συνεχιστούν.

7. Δραστηριότητα της Εταιρείας στον τομέα ερευνών και ανάπτυξης (περίπτωση β, της [παρ.3](#) του [άρθρου 150](#) του ν. [4548/2018](#), σε συνδυασμό με την εγκύκλιο, αρ. πρωτ.: [62784/2017](#)).

Η εταιρεία δεν πραγματοποίησε δαπάνες ή επενδύσεις στον τομέα «ερευνών και ανάπτυξης» στη χρήση 2021

8. Πληροφορίες που αναφέρονται στην απόκτηση ιδίων μετοχών, όπως προβλέπεται στην παράγραφο 2 του άρθρου 50 ν. [4548/2018](#) (περίπτωση γ, της [παρ.3](#) του [άρθρου 150](#) του ν. [4548/2018](#), σε συνδυασμό με την εγκύκλιο, αρ. πρωτ.: [62784/2017](#)).

Δεν αποκτήθηκαν «ίδια εταιρικά μερίδια», κατά την διάρκεια της χρήσης 2021.

9. Υποκαταστήματα της Εταιρείας (περίπτωση δ, της [παρ.3](#) του [άρθρου 150](#) του ν. [4548/2018](#), σε συνδυασμό με την εγκύκλιο, αρ. πρωτ.: [62784/2017](#)).

Η εταιρεία δεν διατηρεί υποκαταστήματα

10. Χρήση «χρηματοπιστωτικών μέσων» (περίπτωση ε, της [παρ.3](#) του [άρθρου 150](#) του ν. [4548/2018](#), σε συνδυασμό με την εγκύκλιο, αρ. πρωτ.: [62784/2017](#)).

Η Εταιρεία δεν χρησιμοποιεί «χρηματοπιστωτικά μέσα»,

Τελειώνοντας Κύριοι Εταίροι σας προτείνουμε την έγκριση των υποβαλλομένων οικονομικών καταστάσεων της χρήσεως καθώς και την απαλλαγή του Διαχειριστή από κάθε ευθύνη για την χρήση που έληξε την 31/12/2021.

Μαρούσι 27 Οκτωβρίου 2022
Ο Διαχειριστής
Θεοφιλόπουλος Γεώργιος